

EVOLUCION PERSONAL AEMET (2) FUNCIONARIOS DE CARRERA 2014-2017

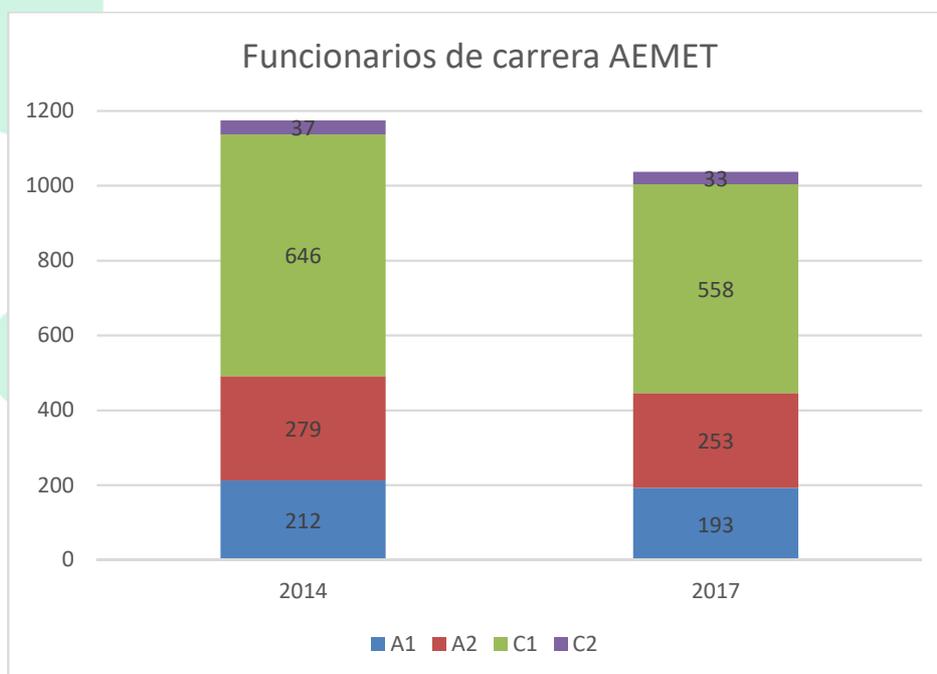
En nuestro anterior informe analizamos la evolución del personal de AEMET entre enero de 2010 y enero de 2017, a partir de los datos del Boletín Estadístico de Personal al servicio de las AAPP del Registro Central de Personal

<https://csifaemet.wordpress.com/2017/10/05/informe-evolucion-personal-aemet-2010-2017/>

Vimos que en ese periodo AEMET perdió un 18% de los trabajadores, en el caso de los funcionarios de carrera un 16%.

En este informe mostramos la disminución de **funcionarios de carrera por subgrupos, desde enero de 2014**, primer boletín del RCP en el que se desglosa por subgrupo.

| AÑO | A1 | A2 | C1 | C2 | Total |
|-------------|-----|-----|------|------|-------|
| 2014 | 212 | 279 | 646 | 37 | 1174 |
| 2017 | 193 | 253 | 558 | 33 | 1037 |
| Variación | -19 | -26 | -88 | -4 | -137 |
| % variación | -9% | -9% | -14% | -11% | -12% |



Fuente: Boletín Estadístico del Personal al servicio de las AAPP del RCP



Entre **enero de 2014 y enero de 2017 AEMET ha perdido 137 funcionarios de carrera, un 12%. Aunque se ha dado en todos los subgrupos, la mayor** disminución se da en el subgrupo **C1**, tanto en términos absolutos (88 funcionarios menos) como porcentuales (**14%**)

Es especialmente significativo que **la pérdida de personal se ha acentuado en los últimos años**, siendo mayor en los últimos 3 años (2014-2017) que en los 4 anteriores (2010-2014) (137 desde 2014 vs 192 de 2010 a 2017).

Estos lamentables datos no hacen sino **confirmar una vez más la alarmante situación de falta de personal** en AEMET, conocida por todos y que llevamos años denunciando desde CSI-F.

SEGUIREMOS INFORMANDO

Manuel Abad Pérez
Delegado sindical de CSI-F en AEMET Zaragoza

TRABAJO
NOS HACE
MEJORES